Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024 CNPI: 61573796000166

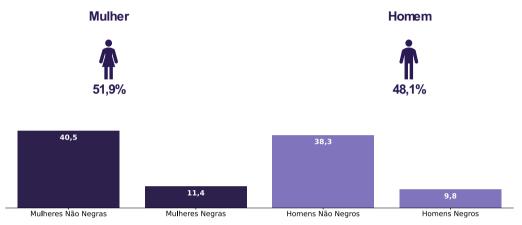




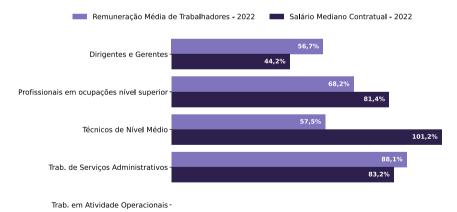
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: equivale a 84.1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 62.3%

Definição Indicador Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) Salário Contratual Mediano (não pago) -84.1% 2022 Salário médio Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres (inclui descontos e 62.3% equivale ao salário dos acréscimos) - 2022 porcentagem (%)

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade aos homens, aparece quando for major ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1° Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024 CNPJ: 61573796000409

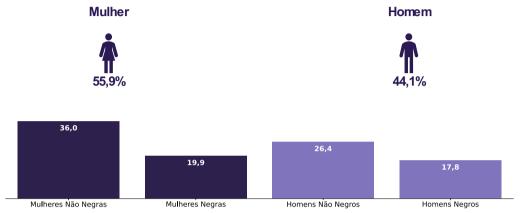




Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: equivale a 81.4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 94.2%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	81,4%
		,
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens (H) The properties of the para salário médio para salário das mulhere equivale ao salário chomens, em Mulheres (M) Número total de Mulheres (M)	es dos 94,2%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024 CNPI: 61573796013578

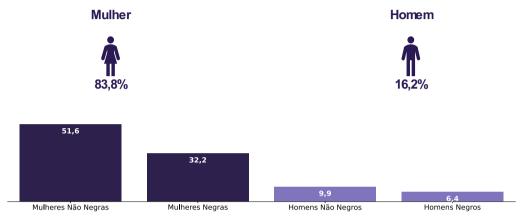




Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: equivale a 78.9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 65.7%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratual Mediano (não pago) -78.9% 2022 Remuneração Média (inclui descontos e equivale ao salário dos 65.7% acréscimos) - 2022 porcentagem (%)

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024 CNPI: 04439627000102

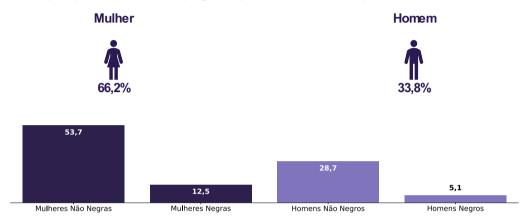




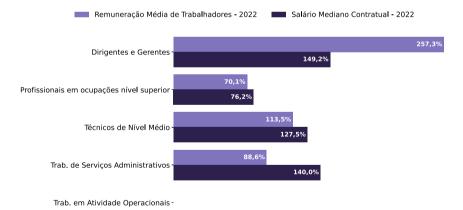
Diferencas de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres Elementos que podem explicar as diferencas verificadas: equivale a 49.8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 82.9%

Indicador Definicão Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) Salário Contratual Mediano (não pago) -49.8% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres 82,9% (inclui descontos e quivale ao salário dos àcréscimos) - 2022 porcentagem (%)

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raca



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Ouestionário não respondido pelo CNPI informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 61.573.796/0001-66 / Quant. de trabalhadores: 635





1º Sem 2024

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 77.3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 72.8%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratual Mediano (não pago) -77,3% 2022 Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 72.8% acréscimos) - 2022

Mulher Homem

54,4%

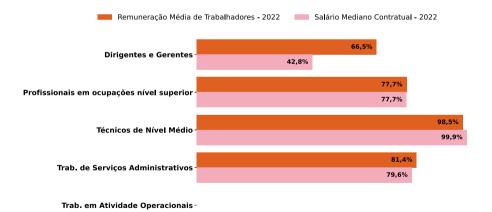
42,7

37,5

Mulheres Não Negras Homens Não Negros Homens Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Cumprir metas de produção

Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens

Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas

Tempo de experiência profissional

Capacidade de trabalho em equipe

Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões

Ações para aumentar a diversidade

1° Sem 2024

Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos

Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)

Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três mulheres (3) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 61.573.796/0004-09 / Quant. de trabalhadores: 540





1º Sem 2024

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 78.6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 86.2%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) homens, em % Salário Contratual Mediano (não pago) -78,6% 2022 Remuneração Média salário das mulheres quivale aos salários dos (inclui descontos e 86.2% acréscimos) - 2022

Mulher Homem

53,9%

36,3

17,6

Mulheres Não Negros Homens Não Negros Homens Nagros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece guando for maior ou menor que 100:



Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira

Cumprir metas de produção

Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens

Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas

Tempo de experiência profissional

Capacidade de trabalho em equipe

Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões

Ações para aumentar a diversidade

1º Sem 2024

Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos

Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)

Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Critérios remuneratórios

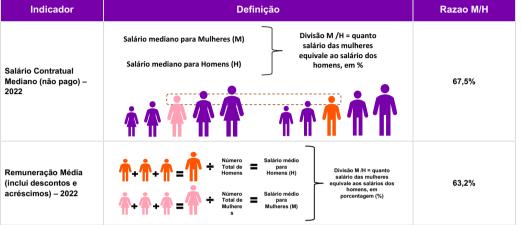
Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três mulheres (3) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 61.573.796/0135-78 / Quant. de trabalhadores: 327





Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas: 67.5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 63.2%



Mulher

83,5%

Homem

16,5%

27,5

11,9

4,6

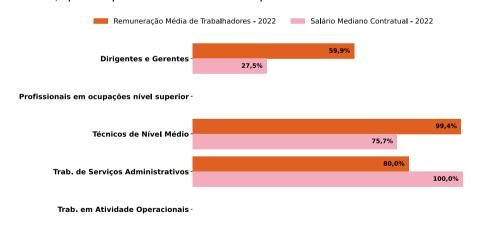
Mulheres Não Negros

Homens Não Negros

Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Criterios remuneratorios	1 Jeili 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R₀
Cumprir metas de produção	R ₀
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩o
Capacidade de trabalho em equipe	₩o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩o
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Critérios remuneratórios

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três mulheres (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.